



الرقم:/ج.م.ص.ب.ي.ح/ن.م.ج.ع.خ.ت.إ.ت.ع/2023

جيجل في: 19 جوان 2023

معايير الإنتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج

مخصص لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين

■ معايير التقييم:

المجموع	عدد النقاط	المعايير
05	0.5/سنة	الاقدمية في الرتبة
05	5 ن نقاط	عدد التربصات المنجزة خلال (05) خمس سنوات الأخيرة
05	حد أقصى (05)	تربص ذو علاقة بالوظيفة و بالمؤسسة المستقبلية
05	حد أقصى (05)	أهمية التكوين بالنسبة للبرنامج التنموي للمؤسسة
40	حد أقصى (40)	مشروع التربص مصادق عليه من طرف الجهات المختصة (م.ع.ك.م.ع.ج.مدير المؤسسة)

عدد النقاط	ترتيب المترشح
60/...../..... (عدد المترشحين)
	راي اللجنة المتخصصة المنشأة لهذا الغرض في مجال تخصص المرشحين
	رأي المجلس العلمي
	مقبول /مرفوض

أسباب الرفض: (يجب ان يكون الرفض مبررا)
رئيس مجلس مديرية المؤسسة التعليم العالي و البحث العلمي .

■ ملاحظات

1. تمنح الأولوية في كل فئة للذين لم يستفيدوا من الحركية في السنة الماضية.
2. الذين لم يستهلكوا تربصاتهم السابقة ليس لهم الحق في الترشيح.

رئيس المجلس العلمي للجامعة.